

Số: /KH-UBND

Ba Điền, ngày tháng 01 năm 2024

KẾ HOẠCH
Công tác phòng, chống tham nhũng,
tiêu cực năm 2024 của UBND xã Ba Điền

Thực hiện Kế hoạch số 01/KH-UBND ngày 03/01/2024 của Ủy ban nhân dân huyện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 của Ủy ban nhân dân huyện Ba Tơ; UBND xã Ba Điền xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục triển khai cụ thể hóa và tổ chức thực hiện tốt các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trong các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lĩnh vực PCTNTC; tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của chính quyền các cấp, các ngành trong công tác PCTNTC, tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức và nhân dân trong PCTNTC, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội.

- Triển khai đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng; tăng cường phát hiện, xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng, tiêu cực, nhất là công tác kiểm tra, giám sát, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng, tiêu cực, tự kiểm tra, tự phát hiện tham nhũng trong nội bộ và kiểm soát quyền lực nhà nước đối với người có chức vụ, quyền hạn. Kiên quyết thu hồi tài sản tham nhũng theo quy định của pháp luật.

2. Yêu cầu

- Triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định của pháp luật, văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy về công tác PCTNTC phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương; chỉ đạo đánh giá, khắc phục tồn tại trong công tác PCTNTC năm 2023; phải xác định việc thực hiện công tác PCTNTC là một nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên, liên tục, lâu dài, là một trong các tiêu chí để đánh giá, xếp loại việc hoàn thành nhiệm vụ hàng năm.

- Công tác PCTNTC của địa phương phải được xây dựng và triển khai cụ thể, chi tiết, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với tình hình thực tế của mình; trong đó xác định rõ nội dung, yêu cầu, đề ra các nhiệm vụ, giải pháp, thời gian thực hiện cụ thể; tập trung vào những hạn chế trong quản lý đã phát sinh tại địa phương mình trong những năm qua; nhất là năm 2024 để xây dựng kế hoạch công tác PCTNTC phù hợp với tình hình thực tế.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của lãnh đạo, công chức trong cơ quan

- Lãnh đạo, cán bộ, công chức trong cơ quan phải thực sự coi công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí là một nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo có trách nhiệm, thực hiện nghiêm túc về quy định nêu gương trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, luôn rèn luyện phẩm chất đạo đức tốt, lối sống trong sáng, lành mạnh, phong cách, tác phong lễ lối, công tác nơi cư trú, nêu cao ý thức tổ chức kỷ luật, giữ gìn đoàn kết nội bộ.

- Lãnh đạo, cán bộ, công chức trong cơ quan thường xuyên chủ động phòng ngừa, phát hiện và xử lý kịp thời, đúng quy định của pháp luật các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, các hành vi bao che, dung túng, cản trở việc chống tham nhũng; nâng cao vai trò, trách nhiệm người đứng đầu trong công tác PCTN. Nghiêm túc thực hiện các quy định của pháp luật về xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, đơn vị do mình quản lý, xử lý nghiêm minh, kịp thời hành vi tham nhũng; không có vùng cấm, không có ngoại lệ, không có đặc quyền.

- Lấy kết quả công tác phòng chống tham nhũng là một trong các tiêu chí để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan và của lãnh đạo, cán bộ, công chức, hàng năm. Lãnh đạo, cán bộ, công chức phải thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về PCTN với phương châm: Lãnh đạo phải gương mẫu hơn công chức. Thực hiện nghiêm quy định những điều Đảng viên không được làm gắn với trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý theo Quyết định số 2064-QĐ/HU ngày 27/9/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Chấp hành nghiêm túc Quyết định số 48/2021/QĐ-UBND ngày 22/9/2021 của UBND tỉnh ban hành Quy định một số biện pháp chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh Quảng Ngãi; Chỉ thị số 31-CT/TU ngày 13/6/2014 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về chủ trương không dùng bia, rượu trong buổi trưa của các ngày làm việc.

- Thực hiện tốt Quy chế tiếp xúc, đối thoại trực tiếp với nhân dân để nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của nhân dân và giải quyết, trả lời kịp thời những phản ánh, kiến nghị chính đáng của nhân dân nhất là những kiến nghị về tình trạng tham nhũng của lãnh đạo, công chức trong thực thi nhiệm vụ, công vụ trong cơ quan thuộc phạm vi quản lý.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định về Hội nghị cán bộ, công chức trong cơ quan để thực hiện tốt Nội quy, Quy chế dân chủ ở cơ sở.

2. Tăng cường quản lý giám sát lãnh đạo, cán bộ, công chức hoàn thiện, thực hiện nghiêm các quy định về công tác tổ chức

- Xác định công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là một nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên để thực hiện tốt công tác phòng ngừa; Trong chương trình hàng tháng, hàng quý của cơ quan lãnh đạo phòng có trách nhiệm đề ra các

giải pháp thực hiện, đánh giá kết quả thực hiện và thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo theo đúng quy định của tỉnh, Huyện ủy và Ủy ban nhân dân huyện.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất đạo đức, kỷ cương, liêm chính; thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ; tạo điều kiện cho tổ chức, công dân tham gia thực hiện phòng, chống tham nhũng.

- Thực hiện nghiêm túc việc kê khai tài sản theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo Quyết định số 56-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị về việc ban hành Quy chế phối hợp giữa các cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập; thực hiện nghiêm việc kê khai tài sản, thu nhập theo đúng quy định; theo dõi, đôn đốc, tiến hành nhận, quản lý, bàn giao bản kê khai đảm bảo phương thức, thời điểm, nội dung; công khai bản kê khai theo quy định.

- 100% cán bộ, công chức thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, đảm bảo công khai, minh bạch trong hoạt động cơ quan.

3. Thực hiện có hiệu quả việc kê khai, công khai tài sản, thu nhập; tăng cường công khai, minh bạch trong thực thi công vụ

- Thực hiện nghiêm Quyết định số 56-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị về việc ban hành Quy chế phối hợp giữa các cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập; các quy định của pháp luật về minh bạch tài sản, thu nhập; kiểm soát tài sản thu nhập, kê khai tài sản thu nhập tài sản thu nhập theo quy định của pháp luật.

- Thực hiện việc công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan theo đúng quy định từ Điều 13 đến Điều 30 của Luật phòng, chống tham nhũng sửa đổi, bổ sung năm 2012.

- Tổ chức thực hiện nghiêm túc, đồng bộ các biện pháp phòng ngừa, đấu tranh chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; đẩy mạnh công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, minh bạch trong việc kê khai tài sản, thu nhập và quy chế dân chủ trong việc sử dụng kinh phí, nâng lương, khen thưởng, cải cách hành chính; thực hiện nghiêm các chế độ, định mức chi tiêu, chế độ tiếp khách, đi công tác theo tiêu chuẩn, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, minh bạch trong mua sắm tài sản; thực hiện nghiêm Quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức do cơ quan quản lý được quy định tại Điều 59, Điều 60 Luật phòng, chống tham nhũng sửa đổi, bổ sung năm 2012.

4. Thực hiện quản lý kinh tế - xã hội, đảm bảo hiệu lực, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng

UBND xã xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát công tác phòng chống, tham nhũng về thực hiện các Chương trình, Dự án, Chính sách dân tộc trên địa bàn xã; Đồng thời, giải quyết, khiếu nại, tố cáo về tham nhũng khi có đơn thư phát sinh về lĩnh vực công tác dân tộc, nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát thuộc lĩnh vực công tác phòng, chống tham

những; Kịp thời phát hiện và chấn chỉnh ý thức chủ quan của các đối tượng được thanh tra, kiểm tra, giám sát về lĩnh vực công tác này.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, điều tra, truy tố, xét xử; nâng cao hiệu quả công tác phòng ngừa, phát hiện, xử lý vụ việc, giải quyết tố cáo tham nhũng, bảo vệ khen thưởng người có thành tích tố cáo hành vi tham nhũng

- Thực hiện nghiêm túc các quy định về giải quyết tố cáo, nhất là tố cáo về tham nhũng; bảo vệ người tố cáo, người làm chứng trong tố giác và phát hiện tham nhũng.

- Thực hiện tốt công tác phối hợp giữa các cơ quan trong việc phát hiện, xử lý kịp thời các vụ việc tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường kiểm tra các lĩnh vực có nhiều dư luận, có nguy cơ phát sinh tham nhũng như: quy hoạch, quản lý, sử dụng đất đai, tài nguyên khoáng sản; các chương trình, chính sách, dự án, tài chính ngân sách, công tác cán bộ...

- Thường xuyên theo dõi, xác định rõ trách nhiệm phối hợp các cơ quan liên quan. Xử lý kiên quyết, kịp thời đúng pháp luật về xử lý tài sản tham nhũng; những hành vi tham nhũng, những người bao che hành vi tham nhũng, ngăn cản việc chống tham nhũng.

- Tăng cường công tác đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ về PCTN, phẩm chất chính trị, bản lĩnh đạo đức nghề nghiệp cho lãnh đạo, công chức.

6. Tiếp tục phát huy vai trò làm chủ của Nhân dân; phối hợp chặt chẽ với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên trong việc thực thi Luật PCTN

- Tiếp tục phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên cùng cấp trong việc tuyên truyền, vận động Nhân dân thực hiện các biện pháp PCTNTC, phản biện xã hội, giám sát việc thực hiện pháp luật về PCTN, kiến nghị hoàn thiện chính sách, pháp luật về PCTN; tổ chức thực hiện tốt Quy chế phối hợp giữa Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và UBND cùng cấp trong công tác PCTNTC.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các phương pháp khuyến khích, tạo điều kiện để phát huy vai trò Nhân dân tham gia phát hiện, phản ánh, tố cáo, tố giác, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng, tiêu cực

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phổ biến, tuyên truyền và quán triệt các văn bản, quy định của Đảng, Nhà nước về phòng, chống tham nhũng tới toàn thể lãnh đạo, công chức trong cơ quan.

2. Thực hiện tốt công tác cải cách hành chính trong giải quyết công việc chuyên môn; ứng dụng khoa học công nghệ thông tin vào giải quyết và quản lý công việc; tổ chức thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, công khai minh bạch trong hoạt động của cơ quan.

3. Tiếp tục thực hiện công khai, minh bạch các quy trình, thủ tục giải quyết công việc trong các lĩnh vực được phân công.

4. Tăng cường kiểm tra, giám sát bộ phận chuyên môn đối với việc thực hiện chủ trương đường lối chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước trong việc sử dụng kinh phí hoạt động từ nguồn Ngân sách Nhà nước, chấp hành chế độ quản lý tài chính, tài sản và công tác tự kiểm tra tài chính của cơ quan; thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức theo đúng quy trình, quy định của pháp luật.

5. Gắn công tác phòng, chống tham nhũng với việc thực hiện chức năng quản lý nhà nước của ngành trên địa bàn huyện; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra đối với các xã, thị trấn trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ thuộc lĩnh vực ngành quản lý; tập trung vào các lĩnh vực chủ yếu về các chính sách được đầu tư, hỗ trợ cho đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn xã.

6. Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức để công khai các chế độ chính sách, công tác tuyển dụng, đào tạo bồi dưỡng, thi đua khen thưởng, minh bạch về tài chính, tài sản và quyền lợi đối với cán bộ, công chức.

7. Kiên quyết xử lý nghiêm những cán bộ, công chức vi phạm pháp luật, quy chế làm việc cũng như các quy chế của cơ quan đã ban hành.

8. Thực hiện tốt công tác tiếp dân, giải quyết dứt điểm đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền.

9. Tổ chức công đoàn phối hợp cùng Chính quyền thường xuyên theo dõi, giám sát hoạt động của đoàn viên công đoàn; cán bộ, công chức trong cơ quan thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, đề xuất biểu dương khen thưởng những cá nhân thực hiện tốt việc phòng chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Đồng thời kiểm điểm, phê bình, chấn chỉnh kịp thời những cá nhân chưa thực hiện tốt để khắc phục.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 của UBND xã Ba Điền./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Thanh tra huyện;
- TT Huyện ủy,
- TT HĐND xã;
- CT, PCT UBND huyện;
- Thường trực UBMTTQ Việt Nam xã;
- Các tổ chức chính trị - xã hội xã;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Nguyễn Anh Khoa